

# DR. ULRICH STADELMAIER



## / **Geschäftsführer**

/ ulrich.stadelmaier@permitto.de

/ 15 Jahre Erfahrung in der Beratung

/ 9 Jahre in Leitungsfunktion

## **BERATUNGSSCHWERPUNKTE**

- / Organisations- & Management Diagnostik
- / Psychometrische Forschung und Entwicklung (Multi-Source-Feedbacksysteme, Kompetenzmanagement-Systeme, Testverfahren)
- / Organisations-, Führungskräfte- und Teamentwicklung
- / Entwicklung und Durchführung von Change Management Maßnahmen

## **METHODEN UND LIZENZEN**

- / Congrid® Master
- / DIN 33430 E-Lizenz (Eignungsdiagnostiker)

## **AUS- UND WEITERBILDUNGEN**

- / Promotion zum Dr. rer. nat. im Fachgebiet Psychologie, Bereich Personal-Diagnostik (Universität Leipzig)
- / Intensivkurs Betriebswirtschaftslehre und betriebliches Management (Fern-Universität Hagen)
- / Systemische Beratung nach Mailänder Modell (Institut für Psychologische Intervention Universität Leipzig)
- / Studium der Psychologie mit Abschluss Diplom (Universitäten Tübingen und Leipzig)

## **BERUFLICHE STATIONEN**

- / Geschäftsführer permitto CONSULTING gmbh, Wiesbaden
- / Deutsche Gesellschaft für Personalwesen, Leiter SBU Süddeutschland
- / Freelancer (Trainer, Coach, Fachautor)
- / Geschäftsführer Phoenix Versicherungsmakler GmbH & Co. KG, Tübingen
- / Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Universität Leipzig

## **VERÖFFENTLICHUNGEN**

- / Stadelmaier, Ulrich W. (2017). VUCA meets personality: Neue Erkenntnisse über das Rubicon-Talent. rubicon - Zeitschrift der Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V., 4(2).
- / Osterberg-Kaufmann, N., & Stadelmaier, U. W. (2017). Measuring the Meaning of Democracy – Methods of Differentiation in a Singapore Case Study. Gehalten auf der ECPR General Conference, Oslo.
- / Stadelmaier, Ulrich W. (2016). Berufsbezogene Handlungs- vs. Lageorientierung: Skalierbarkeit und Beziehung zu beruflicher Arbeitsleistung. Leipzig.
- / Stadelmaier, Ulrich W., Gilbert, V., & Mierzowski, M. (2014). Geschäftsprozessmanagement. Ein Praxisbeispiel aus der hessischen Kommunalverwaltung. DGP Informationen, (64).
- / Stadelmaier, Ulrich W., & Schmitter, A. (2011). Persönlichkeitsdiagnostik für ein professionelles Personalmanagement: Wissenschaftliche Hintergründe und praktische Erfahrungen. DGP Informationen, (61).
- / Stadelmaier, Ulrich W. & Kaufmann, Andreas (2010). The ICM Culture Bridging Skills Questionnaire (CBS). Intercultural Management Associates, Paris.
- / Stadelmaier, Ulrich W. (2010). Vom Stolpern und Scheitern auf Arbeit: Berufsbezogene Handlungs- vs. Lageorientierung als persönlichkeits-

bedingter Prädiktor beruflicher Arbeitsleistung. In T. Rigotti, S. Korek, & K. Otto (Hrsg.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (S. 315–326). Lengerich: Pabst.

- / Stadelmaier, U. W. (2009). Deutsche Führungskräfte-Version des Emotion Regulation Questionnaire (ERQ-D-FK). In *Zusammenstellung sozialwissenschaftlicher Items und Skalen. ZIS Version* (Bd. 13).
- / Stadelmaier, Ulrich W. (2008a). Führen mit Gefühl: Emotionen als Gegenstand psychologischer Führungsforschung und Führungskräfteentwicklung. *Psychologie in Österreich*, (5), 436–444.
- / Stadelmaier, Ulrich W. (2008b). Tapping the intuition of the will: Personality and intuitive affect regulation at work. *Gehalten auf der 2nd International Conference on Individual Constructs in Management and Organizational Research*, Leipzig.
- / Stadelmaier, U. (2008c). *Führung, Emotionen und Persönlichkeit: Emotionsarbeit von Führungskräften*. VDM Publishing.

## SPRACHEN

- / Deutsch
- / Englisch